«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКУ ЦПиКС «Берегиня»

ГО «город Якутск

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.П. Ефремова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ТРУДА ВОСПИТАННИКОВ**

1. **Общие положения.**
   1. Настоящее положение является локальным актом Учрежденияи определяет основные цели и задачи, порядок организации труда воспитанников.

**2. Цели и задачи организации труда воспитанников.**

Цели организации труда воспитанников:

* укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
* социализация и подготовка воспитанников к сознательному выбору профессии;
* эколого-трудовое воспитание воспитанников

Задачи организации труда воспитанников:

* формирование трудовых навыков;
* формирование чувства ответственности по отношению к Учреждению;
* воспитание гражданской позиции и ответственности;
* воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
* обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на благоустройстве и озеленении территории дачи, охране природы;
* воспитание у воспитанников добросовестного отношения к труду, нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
* развитие интереса к профессиям;
* знакомство с элементами экономики и организации труда;
* способствование физическому развитию воспитанников, укреплению их здоровья.

**3. Организация летнего труда воспитанников.**

3.1 К летнему практическому труду, общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке воспитанники 7-18 лет.

3.2 В Учреждении может быть создано несколько трудовых коллективов воспитанников:

- бригада по программе Центра занятости населения города Якутска;

- бригада волонтеров по программе ЯГОМО «Подросток»;

- звенья для работы на приусадебном участке, библиотеке и др.

Трудовые коллективы воспитанников организуются Учреждением по совместному решению директора и организациями и действуют на основе договора и принципов самоуправления.

3.3 Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для учреждения в целом, для каждого трудового коллектива воспитанников и каждого воспитанника в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4 Рациональная организация труда воспитанников в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде воспитанники поощряются грамотами.

3.5 К летнему общественно-полезному труду привлекаются воспитанники 7-18 лет, к летним практическим работам через организации привлекаются воспитанники, достигшие 14 лет. Запрещается привлечение к практическому труду воспитанников, имеющих медицинское заключение о недопущении к работе по состоянию здоровья.

3.6 Обязательным условием обеспечения охраны труда воспитанников является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением воспитанниками требований охраны труда.

3.7 Организация летнего труда воспитанников по графику, утверждённому директором.

* воспитанники 7-12 лет – по 2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
* воспитанники 12-14 лет – по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
* воспитанники 14-18 лет – по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

**4. Содержание летних практических работ.**

4.1 Содержание летних практических работ воспитанников определяется на основе задач трудового воспитания воспитанников и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей учреждения.

4.2 Воспитанники привлекаются к различным работам по программе Центра занятости, общественных организаций, для своего учреждения; к труду на приусадебном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству территории дачи, в библиотеке и др.

4.3 Важным направлением летних практических работ воспитанников является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.4 В период летних практических работ с воспитанниками проводится коррекционно-воспитательная работа.

**5. Руководство летними практическими работами.**

5.1 Руководство летними практическими работами воспитанников осуществляется администрацией Учреждения.

5.2 За организацию летних практических работ воспитанников Учреждения отвечает директор. На него возлагается:

* ответственность за соблюдение трудового законодательства;
* определение содержания труда воспитанников;
* подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ воспитанников;
* организация необходимой материальной базы;
* создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3 Заместитель директора по воспитательной работе:

* планирует летние практические работы воспитанников, организует обсуждение плана на педагогическом совете Учреждения;
* руководит формированием трудовых коллективов воспитанников, их подготовкой к участию в летних практических работах;
* обеспечивает чёткую организацию и охрану труда воспитанников, коррекционно-воспитательную работу с воспитанниками в период летних практических работ.

5.4 Социальные педагоги, воспитатели:

* участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
* участвуют в формировании трудовых коллективов,
* участвуют в обучении и инструктировании воспитанников;
* руководят детскими трудовыми отрядам;
* отвечают за явку воспитанников.

5.5 Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива воспитанников. Он назначается приказом директора Учреждения из числа педагогических работников. Руководитель организует труд воспитанников, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого педагоги, работники учреждения.

5.6 Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;

- журнал учёта посещаемости;

- журнал учёта проделанной работы.

5.7 Итоги летнего труда воспитанников подводятся на педагогическом совете.

**6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.**

6.1 Воспитанники обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практически работ, других работников учреждения. Прохождение летних практически работ является обязательным для всех воспитанников, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2 Социальные педагоги, воспитатели несут ответственность за учёт и контроль за прохождением воспитанниками летнего труда.

6.3 Социальные педагоги, воспитатели организуют труд воспитанников.

6.4 Социальные педагоги, воспитатели несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.5 Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

6.6 Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха воспитанников, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летнего труда.

6.7 Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда воспитанников и осуществляет систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;

6.8 Руководитель трудового коллектива несет персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.